

PROGETTO CALAMAIO VALLESABBIA

COOPERATIVA SOCIALE Co.Ge.S.S.



Percorsi per la
comprensione della
propria ed altrui
diversità per favorire
un atteggiamento di
apertura e disponibilità
nei confronti degli altri.


Cooperativa Sociale ONLUS
www.coopcogess.org

Responsabile del
progetto

Dott.ssa Claudia Girardi

333/1142568

claudia.girardi@coopcogess.org

"Nel corso degli anni l'esperienza maturata con la disabilità ci ha portato alla consapevolezza che la diversità, nelle sue varie forme, può essere una ricchezza se messa a disposizione delle altre persone, in contesti diversi, per il miglioramento delle relazioni interpersonali."

CHI SIAMO?



Un gruppo di formatori con 10 anni di esperienza, composto da una responsabile del progetto di sensibilizzazione, un formatore/animatore con una disabilità fisica e un formatore/animatore "normodotato".

OBIETTIVI FORMATIVI



- Fare esperienza delle diversità attraverso l'incontro diretto con persone disabili e valutare le conseguenze prodotte da questo stesso incontro;
- Superare l'impatto emotivo iniziale attraverso la disponibilità ad entrare in relazione con l'altro;
- Compiere una riflessione critica su uguaglianza e diversità;
- Sviluppare un atteggiamento positivo nei confronti della diversità e dell'altro;
- Saper affrontare con creatività situazioni di crisi attivando capacità e potenzialità personali;
- Ridefinire il proprio atteggiamento nei confronti della diversità e dello svantaggio, ampliando la propria visione.

METODO DI LAVORO



Il nostro metodo di lavoro, così come la letteratura insegna, si fonda sul concetto di "esperienza formativa" per cui i partecipanti vengono coinvolti direttamente e personalmente nelle attività proposte. Gli strumenti utilizzati sono fiabe, drammatizzazioni, tecniche attive, giochi di ruolo, giochi di associazione di idee, giochi per la comunicazione e il conflitto e momenti di confronto.

● **Tempi e modalità di realizzazione del percorso**

Ogni percorso è caratterizzato da obiettivi e strumenti specifici e la proposta può essere rimodulata sulla base delle esigenze e degli obiettivi dell'Azienda.

Si chiede all'Azienda di mettere a disposizione un locale per la realizzazione del percorso, mentre Co.Ge.S.S. si occuperà dei materiali.

All'attività possono partecipare tutti i dipendenti.

● **Caratteristiche costanti del percorso**

Partecipanti: un gruppo di minimo **15**

massimo **25** persone

Durata: 1 incontro di **2,5** ore

Prezzo : **€ 550** iva inclusa per percorso

LE BASI



- La persona con disabilità come soggetto attivo e promotore di cultura
- Handicap come difficoltà creata dal rapporto tra deficit (mancanza/lesione oggettiva) e ambiente esterno
- Handicap/difficoltà come peculiarità dell'essere umano e non solo della persona con disabilità
- Diversità come vantaggio ed occasione di arricchimento e contaminazione